

50+ Bewerbungsfragen

Dein Cheat Sheet für das perfekte Vorstellungsgespräch

■ 30-60 Min. Gesprächsdauer | ■ 69% Absagen: unzureichende Erfahrung | ■ 75% Absagen: fehlende Sympathie

SELBSTPRÄSENTATION

Kernbotschaft: Wer bist du? Was kannst du? Was willst du?

1. Erzählen Sie etwas über sich.
2. Was macht Sie für diese Position aus?
3. Warum sollten wir Sie einstellen?
4. Beschreiben Sie sich in drei Worten.
5. Was unterscheidet Sie von anderen?

→ 60-90 Sek. | Vergangenheit → Gegenwart → Zukunft

STÄRKEN

6. Was sind Ihre größten Stärken?
7. Was können Sie besser als andere?
8. Worauf sind Sie beruflich stolz?

→ IMMER mit konkretem Beispiel belegen!

SCHWÄCHEN

9. Was sind Ihre größten Schwächen?
10. Wo sehen Sie Entwicklungspotenzial?

→ Echte Schwäche + aktive Entwicklung zeigen

BERUFSERFAHRUNG

11. Was war Ihr größter beruflicher Erfolg?
12. Erzählen Sie von einer Herausforderung.
13. Wie gehen Sie mit Konflikten um?
14. Beschreiben Sie ein Projekt, das Sie geleitet haben.

→ STAR-Methode nutzen! (Siehe Seite 2)

MOTIVATION & ZUKUNFT

15. Warum möchten Sie bei uns arbeiten?
16. Wo sehen Sie sich in 5 Jahren?
17. Was motiviert Sie bei der Arbeit?

GEHALTSFRAGEN

18. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?
19. Was verdienen Sie aktuell?

STRESSFRAGEN

- Wie viele Golfbälle passen in einen Bus?
- Wie würden Sie vorgehen, wenn...?
- Verkaufen Sie mir diesen Stift.
- Was würden Sie tun, wenn Sie im Lotto gewinnen?

→ Denkprozess laut zeigen! Ergebnis ist zweitrangig.

TEAMWORK & FÜHRUNG

20. Wie würden Kolleg:innen Sie beschreiben?
21. Was ist Ihr Führungsstil?
22. Wie gehen Sie mit schwierigen Kolleg:innen um?

WECHSELMOTIVATION

23. Warum möchten Sie Ihren Job wechseln?
24. Was hat Ihnen beim letzten Arbeitgeber gefehlt?
25. Was erwarten Sie von uns?

→ Positiv formulieren – niemals lästern!

STAR-METHODE

Entwickelt 1974 von DDI – der Standard für Verhaltensinterviews

S	Situation	Beschreibe den Kontext und die Ausgangslage
T	Task	Erkläre deine konkrete Aufgabe/Verantwortung
A	Action	Schildere, was DU getan hast (Ich-Form!)
R	Result	Nenne das messbare Ergebnis/Outcome

→ Antworten sollten 1-2 Minuten dauern

TOP 3 STÄRKEN DIE ARBEITGEBER SUCHEN

46%	Kommunikationsfähigkeit
44%	Problemlösungskompetenz
31%	Teamfähigkeit

6 FEHLER DIE DU VERMEIDEN SOLLTEST

- ✗ Keine Fragen an den Arbeitgeber vorbereitet
- ✗ Über frühere Arbeitgeber schlecht reden
- ✗ Zu lange oder zu kurze Antworten geben
- ✗ Auswendig gelernte Antworten abspulen
- ✗ Gehaltsvorstellung als Spanne nennen
- ✗ Schwächen als getarnte Stärken verkaufen

8 RÜCKFRAGEN ZUM KOPIEREN

- Wie sieht ein typischer Arbeitstag aus?
- Was sind die größten Herausforderungen?
- Wie würden Sie die Unternehmenskultur beschreiben?
- Welche Entwicklungsmöglichkeiten gibt es?
- Wie groß ist das Team, mit dem ich arbeite?
- Was erwarten Sie in den ersten 90 Tagen?
- Wie werden Erfolge hier gemessen?
- Wie geht es nach dem Gespräch weiter?

→ Mindestens 2-3 Fragen vorbereiten!

UNZULÄSSIGE FRAGEN

Diese Fragen musst du nicht beantworten:

- Sind Sie schwanger / planen Sie Kinder?
- Welche Religion/Partei haben Sie?
- Sind Sie verschuldet?
- Sind Sie vorbestraft? (außer jobrelevant)
- Haben Sie chronische Krankheiten?

QUICK PREP CHECKLIST

- Selbstpräsentation (60-90 Sek.) geübt
- 3 Stärken mit Beispielen vorbereitet
- 1 echte Schwäche + Entwicklung parat
- 2-3 STAR-Geschichten eingeübt
- Gehaltsvorstellung recherchiert
- Mindestens 3 Rückfragen notiert
- Unternehmen und Stelle recherchiert

Finde deinen nächsten Job mit KI-gesteuertem Matching auf mynejo.com